**Unimed Paraná cria Comitê inédito para fortalecer a liderança feminina no Sistema Cooperativista de Saúde**

*Conheça o Comitê de Médicas-cooperadas do Sistema Unimed Paraná e sua importância*

Em um passo significativo para a promoção da igualdade de gênero e do empoderamento feminino no setor de saúde, em agosto de 2024, a Unimed Paraná deu início às tratativas para formação do Comitê de Médicas-cooperadas. A iniciativa, pioneira no Sistema Unimed em todo o Brasil, busca aumentar a presença da liderança feminina em cargos de gestão e decisão dentro das cooperativas médicas, ampliando o protagonismo das mulheres na condução estratégica do Sistema.

“A nossa expectativa é oportunizar reais condições para as médicas-cooperadas que gostariam de ter uma participação mais ativa nas suas Singulares. Para que, por meio da disseminação do conhecimento, da criação de ambientes inclusivos e do desenvolvimento do sentimento de pertencimento, possam ser protagonistas, se assim o quiserem”, destaca **Wemilda Marta Fregonese Feltrin**, presidente da Unimed de Francisco Beltrão e coordenadora do Comitê.

Aprovado pelo Conselho de Administração da[Unimed Paraná](https://www.unimed.coop.br/site/web/parana) em 9 de janeiro de 2025, o Comitê terá um mandato de dois anos (2025-2027) e será composto inicialmente por oito médicas cooperadas, representando todas as regiões do estado. “O momento nos inspira porque encontramos forças dentro da Federação do Paraná e Unimed do Brasil. Forças que vão nos incentivar ainda mais nesse momento histórico. Sei da força que a Unimed Paraná tem dentro do Sistema. Queremos ser case de sucesso”, celebra **Inês Paulucci Sanches**, conselheira Fiscal da Unimed Paraná e cooperada da [Unimed Londrina](https://www.unimedlondrina.com.br/).

A iniciativa surgiu a partir de um diálogo entre Inês Paulucci Sanches e o presidente da Unimed Paraná, **Paulo Roberto Fernandes Faria**, em que debateram a necessidade de alinhar a representação feminina com a crescente participação das mulheres no cenário médico.

Atualmente, o Sistema Unimed Paraná conta com cerca de 11 mil médicos-cooperados, dos quais34% são mulheres. No entanto, a representatividade feminina em cargos de liderança ainda é baixa, com apenas 7,6% de mulheres nas diretorias executivas e 21% nos conselhos, de acordo com dados do Sistema Ocepar.

A criação do Comitê visa corrigir essa disparidade e alinhar o Sistema Unimed às projeções do Censo de Demografia Médica, que apontam que, até 2035, as mulheres representarão 56% dos médicos no Brasil. Além de promover a representatividade, o Comitê atuará na implementação de ações estratégicas, como workshops de sensibilização on-line, diagnósticos para identificar as barreiras à participação feminina e encontros para discutir temas como gestão e liderança.

A importância da iniciativa vai além de uma simples medida de inclusão: ao ampliar a diversidade nas instâncias decisórias, o Comitê também contribui para o fortalecimento da inovação e sustentabilidade do Sistema Unimed**.** “A ampliação de vozes e perspectivas nos processos decisórios resulta em estratégias mais completas e conectadas às necessidades do sistema cooperativista, consolidando a solidez e a modernização da organização”, ressalta **Andrea Regina Aguiar** **Teixeira**, analista do Núcleo de Desenvolvimento Humano (NDH) da Unimed Paraná, que também está envolvida com a iniciativa.

**Com a palavra, as integrantes do Comitê de Médicas-cooperadas do Sistema Unimed Paraná**

*“Acreditamos muito no potencial das nossas cooperadas do Sistema Unimed Paraná. Estamos apenas no início.”* **Wemilda Marta Fregonese Feltrin, presidente da Unimed Francisco Beltrão e coordenadora do Comitê**

*“O Comitê promove a valorização da liderança feminina, potencializa a presença feminina em cargos de gestão, troca de experiências e garante que as vozes das médicas sejam ouvidas, impactando positivamente a qualidade dos serviços e a inovação no setor. Juntas, podemos transformar e inspirar!”* **Rosane do Carmo de Almeida Torres Frecceiro, conselheira Vogal da Unimed Curitiba**

*“Sonhei muito em ver o Comitê nascer. Saiu do papel e hoje é realidade. Quero que mais cooperadas atuem nos cargos de conselhos e gestão, inspirando umas às outras, conquistando espaços, sendo referência na Unimed do Paraná e do Brasil. Acredito que quando uma cresce, todas crescem!”* **Inês Paulucci Sanches, conselheira Fiscal da Unimed Paraná e cooperada da Unimed Londrina**

*“Este Comitê representa a visão transformadora e estratégica das mulheres médicas. É um movimento histórico que valoriza o protagonismo feminino, promovendo mudanças significativas e contribuindo para o desenvolvimento sustentável e inovador do nosso sistema de saúde.”* **Silvana Freire Scheidt, diretora-superintendente da Unimed Guarapuava**

*“A liderança feminina impulsiona a diversidade, a inovação e o crescimento sustentável nas empresas.”* **Teresa Cristina Gurgel do Amaral, conselheira Vogal da Unimed Regional Maringá**

*“Sinto-me extremamente feliz em fazer parte dessa iniciativa. Embora tenhamos um predomínio masculino na gestão das Singulares do Sistema, a nova configuração da demografia médica do país exige que ocupemos posições estratégicas e que fomentem cada vez mais a participação de novas cooperadas em cargos diretivos.”* **Michele Cação Ribeiro, diretora de Mercado e Relacionamento com Cooperado da Unimed Ponta Grossa**

*“Este Comitê será essencial para impulsionarmos inovações que transformem práticas de gestão e assistência, contribuindo para um sistema de saúde mais eficiente, humano, dando protagonismo às médicas dentro das cooperativas!”* **Maria Emília Bezerra da Costa Rodrigues, diretora de Provimento de Saúde da Unimed Paranavaí**

*“A criação do Comitê foi um passo importante para esse projeto cujo objetivo fi nal é ter mais médicas cooperadas na gestão das cooperativas. O próximo desafio será despertar nas mulheres o interesse em assumir cargos de liderança dentro das suas Singulares.”* **Michelle Varaschim Garcia, diretora de Controladoria da Unimed Cascavel**